



Haltung durch Handlung

Der vitronet Verhaltenskodex

Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Transparenz, Integrität und unternehmerische Verantwortung sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir sind das führende Unternehmen für Versorgungsinfrastruktur in Deutschland und unsere Stärke ist das von unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitenden, Lieferanten und der Öffentlichkeit in uns gesetzte Vertrauen. Für die gesamte vitronet Gruppe hat Compliance somit höchste Priorität, denn es ist unser Anspruch, unter Einhaltung sämtlicher interner und externer Vorgaben erfolgreich zu sein. Das können wir nur gemeinsam erreichen, daher sind wir auf Eure Unterstützung und konsequente Umsetzung angewiesen.

Der vorliegende Verhaltenskodex (Code of Conduct) definiert, was wir voneinander im täglichen Umgang mit Mitarbeitenden und Geschäftspartnern erwarten – heute und in Zukunft. Er enthält eine Reihe von Standards für unser Handeln, unterstützt bei schwieriger Entscheidungsfindung und benennt bei Unklarheiten konkrete Anlaufstellen und Kontaktpersonen. Unsere Unternehmenswerte Kooperation, Vertrauen, Innovation und Nachhaltigkeit leiten und unterstützen uns zusätzlich dabei, das Richtige zu tun.

Der Verhaltenskodex ist für uns alle verbindlich. Macht Euch daher bitte mit den Inhalten vertraut und nutzt diesen gemeinsam mit uns als Richtlinie für unser tägliches Verhalten.

Wir alle sind gemeinsam für die positive Entwicklung und den guten Ruf der vitronet Gruppe und jeder einzelnen Gesellschaft verantwortlich. Unsere gemeinsamen Werte und der Verhaltenskodex bilden nun eine solide Basis dafür.

Die Geschäftsführung der vitronet Gruppe



Jens Günther



Christoph Lütke



Leen Christian Osterloh

Unternehmenswerte & Unternehmenskultur

Unsere Kultur beschreibt die gemeinsam gelebten und akzeptierten Werte innerhalb der vitronet Gruppe. Gemeinsame Werte sind der moralische Kompass unserer Gruppe. Sie leiten unser Handeln, vereinfachen Entscheidungen und schaffen

Verbindungen über Grenzen hinaus. Verbindungen von Menschen für Menschen.

Wenn wir unseren Werten treu bleiben, werden wir Menschen für uns begeistern.



Durch **Kooperation** sind wir eine starke Gemeinschaft.

Wir begegnen einander offen, respektvoll und wertschätzend. Unsere Diversität, unterschiedliche Sichtweisen, Meinungen und Herangehensweisen sowie das Leben einer Feedbackkultur bilden die Basis unseres gemeinsamen Erfolges.



Wir schaffen **Vertrauen** durch **Zuverlässigkeit**.

Wir verdienen uns das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden & Partner durch konsequentes und verlässliches Handeln, unser messbares Qualitätsversprechen, offene und aktive Kommunikation sowie durch zielorientierte Führung.



Wir sind Wegbereiter für **Innovation & Fortschritt**

Unser Wille zur Veränderung schafft Dynamik und ist die Basis für technische Innovation in Deutschland. Als Pioniere der Branche bringen wir die nötige Marktexpertise und den Mut mit, Veränderungen offen gegenüberzustehen, Dinge anders zu sehen und neue Wege zu gehen.



Wir fördern **Nachhaltigkeit** für zukünftige Generationen

Durch den Bau und Erhalt langlebiger und klimaneutraler Infrastruktur, den Aufbau langfristiger Partnerschaften sowie den schonenden und sichernden Umgang mit Ressourcen entlasten wir die Ökobilanz nachhaltig – und davon profitieren alle: Menschen, Wirtschaft, Kommunen und die Gesellschaft als Ganzes.

Unser Verhaltenskodex

Wir schaffen Verbindungen zwischen Menschen. Was wir tun, ist wichtig. Entscheidend aber ist, wie wir es tun. Unsere Haltung prägt unsere Handlungen. Und unser Verhalten ist Ausdruck unserer Haltung. Unser Verhaltenskodex präzisiert,

was wir voneinander im täglichen Umgang mit Mitarbeitenden und Geschäftspartnern erwarten. Er ist Leitlinie für eine gelebte Unternehmenskultur.

Unsere starke Gemeinschaft	6	Unser Unternehmen	20
Unsere Verantwortung	7	Betriebsmittel	21
Respekt und Diversität	8	Familie und Freunde	22
Gesundheit und Sicherheit	9		
Unsere Geschäftspartner	10	Unsere Verantwortung	24
Fairer Wettbewerb	11	Nachhaltigkeit	25
Öffentliche Auftraggeber	12	Menschenrechte	26
Keine Korruption	13	Soziale Verantwortung	27
		Geldwäsche und Sanktionslisten	28
Unsere Daten	14	Unsere Verbindung	29
Kommunikation	15	Compliance	29
Vertraulichkeit	16		
Datenschutz	18		
Datensicherheit	19		



UNSERE STARKE GEMEINSCHAFT



UNSERE VERANTWORTUNG

Wir sind zuverlässig. Dadurch verdienen wir uns das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden und Partner.

Wir handeln konsequent und verlässlich. Dabei orientieren wir uns an unseren gemeinsamen Werten.

Jeder und jede Einzelne von uns trägt Verantwortung, unsere Gemeinschaft vor Risiken zu schützen. Dies gelingt, wenn

wir uns an Recht und Gesetz halten. Dieser Verhaltenskodex gibt dazu die großen Linien vor und bietet so Orientierung. Einzelne Themenfelder werden durch interne Richtlinien konkreter ausgestaltet.

Unser Verhaltenskodex ist verbindlich. Er gilt für Führungskräfte und Mitarbeitende. Unsere Geschäftspartner wählen wir nach denselben Kriterien aus.

Seid aufmerksam!

Wir schaffen Vertrauen durch offene und aktive Kommunikation. Wenn Ihr Zweifel habt, redet miteinander, sprecht Eure Führungskraft an oder sucht bei unseren Expert:innen für Recht und Compliance um Rat.

Hinweisgeber-Portal

Wenn Ihr den Eindruck habt, dass Führungskräfte, Mitarbeitende oder Geschäftspartner gegen diesen Verhaltenskodex, interne Richtlinien oder Gesetze verstoßen, dann sprecht es an. Niemand wird deswegen benachteiligt. Darum gibt es das **Hinweisgeber-Portal**:

- Vorfälle können vertraulich oder anonym gemeldet werden.
- Das Portal ermöglicht die Kommunikation mit externen Anwälten.
- Jeder Hinweis bietet für vitronet die Chance, verborgene Probleme aufzudecken und Verbesserungen umzusetzen.
- Hinweise helfen, die Reputation der vitronet Gruppe und ihrer Tochtergesellschaften zu schützen.



RESPEKT UND DIVERSITÄT

Wir begegnen einander offen, respektvoll und wertschätzend. Unsere Diversität, unterschiedliche Sichtweisen, Meinungen und Herangehensweisen bilden die Basis unseres gemeinsamen Erfolges. Dazu gehört eine gelebte Feedback-Kultur.

Respekt im Miteinander

In unserer Branche herrscht bisweilen ein rauher Umgangston. Daher ist es umso wichtiger, dass wir einander nicht herabwürdigen.

Wir sind fair im Umgang mit Kolleg:innen. Wir tolerieren andere Meinungen. Wir vertrauen einander.

Vielfalt, Inklusion und Chancen

Menschen sind verschieden. In unseren Teams vereinen wir unterschiedliche Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen. Diese Vielfalt macht uns erfolgreich.

Jeder Mensch soll sich am Arbeitsplatz wohlfühlen. Dazu schaffen wir gemeinsam ein Umfeld, in dem niemand Diskriminierung oder sexualisierte Gewalt fürchten muss.

Bei uns erhält jede:r die gleichen Chancen.

Wie handeln wir?

Wir achten die Würde jedes Einzelnen. Wir behandeln einander gleich, unabhängig von

- ethnischer Herkunft oder Nationalität
- Religion oder Weltanschauung
- politischen Ansichten oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft
- Geschlecht oder sexueller Orientierung
- Alter oder Hautfarbe
- körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung

oder von anderen Merkmalen, die uns voneinander unterscheiden.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Unsere Mitarbeitenden sollen gesund bleiben. Daher ist uns Sicherheit am Arbeitsplatz wichtig.

Wir halten Gesetze und Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz strikt ein.

Jede:r soll auf sich und seine/ihre Kolleg:innen achten.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir schaffen Arbeitsbedingungen, die dem aktuellen Stand der gesetzlichen und berufsgenossenschaftlichen Vorgaben entsprechen. Dabei lassen wir uns von Fachleuten beraten.

Wir bieten Maßnahmen zur Prävention und Gesundheitsförderung an.

Drogen und Alkohol

Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz sind streng verboten.

Wie handeln wir?

- Niemand darf seine eigene Gesundheit oder die anderer gefährden.
- Mitarbeitende müssen verpflichtende Schulungen besuchen.
- Wir nutzen persönliche Schutzausrüstungen.
- Wir nutzen Arbeitsgeräte bestimmungsgemäß.
- Wir kümmern uns um unsere Gesundheitsvorsorge.

UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

FAIRER WETTBEWERB

Strenge Gesetze schützen den fairen Wettbewerb. Wer gegen die Regeln verstößt, wird bestraft.

Für Unternehmen drohen hohe Geldbußen.

Warum ist das wichtig?

Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften zum Schutz des Wettbewerbs können schwerwiegende Folgen für die gesamte vitronet Gruppe haben:

- empfindliche Geldbußen
- Ausschluss von Ausschreibungen
- Schadensersatzansprüche von Kunden
- Schädigung unserer guten Reputation
- Störung unserer Geschäftsbeziehungen
- strafrechtliche Sanktionen gegen Mitarbeitende
- Berufsverbote für Geschäftsführer und Mitarbeitende

Wie handeln wir?

Wir tauschen mit Wettbewerbern keine sensiblen Informationen aus. Dazu gehören:

- Kundendaten
- Marktdaten
- Produktinformationen
- Preise und Konditionen

Wir stimmen unser Verhalten im Markt nicht mit Wettbewerbern ab.



ÖFFENTLICHE AUFTRAGGEBER

Für geschäftliche Kontakte mit der öffentlichen Hand (Kommunen, Land und Staat) gelten besondere Regeln.

Staatliche Aufträge werden über öffentliche Vergabeverfahren erteilt. Wer gegen die Regeln verstößt, wird ausgeschlossen.

Zuwendungen an Amtsträger:innen sind verboten. Bestechung und Vorteilsnahme (Korruption) werden streng bestraft.

Was bedeutet Amtsträger:in?

Alle Personen, die für staatliche Stellen oder Betriebe tätig sind, sind Amtsträger. Dazu gehören insbesondere Beamte, Angestellte im öffentlichen Dienst, Vertreter von Ämtern und Regierungsbehörden, ferner auch Geschäftsleiter, Vorstände und Aufsichtsräte sowie Mitarbeitende von Unternehmen im Eigentum der öffentlichen Hand.

Was ist eine Zuwendung?

Zuwendung ist alles, was für den Empfangenden von Wert ist, wie etwa Geld, Gutscheine, Sachgeschenke, Einladungen, Reisen, Veranstaltungen, Dienstleistungen oder die vergünstigte Nutzung von Autos, Ferienwohnungen etc., ferner auch Stellenangebote, Praktika und Beratungsaufträge. Dabei werden auch Zuwendungen an Familienangehörige dem Empfangenden zugerechnet.

Wie handeln wir?

- Wir halten uns bei öffentlichen Ausschreibungen strikt an die Regeln.
- Wir respektieren die besondere Rolle von Amtsträger:innen. Wir vermeiden alles, was den Eindruck erwecken könnte, wir wollten in unangemessener Weise Einfluss auf Entscheidungen nehmen.
- Wir machen Amtsträger:innen keine Geschenke oder andere Zuwendungen.

KEINE KORRUPTION

Bestechung und Vorteilsnahme (Korruption) sind verboten. Wer besticht, macht sich strafbar. Wer sich bestechen lässt, macht sich ebenfalls strafbar.

Wir arbeiten hart, um uns das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden und Partner zu verdienen. Durch korruptes Verhalten wird dieses Vertrauen zunichte gemacht. Die Reputation der gesamten vitronet Gruppe steht auf dem Spiel.

Was ist erlaubt?

Einladungen zum Essen oder zu Veranstaltungen sind im Geschäftsverkehr zwischen privatwirtschaftlichen Unternehmen üblich. Sie sind dann nicht zu beanstanden, wenn sie in angemessenem Rahmen, transparent und in Übereinstimmung mit den internen Regeln beider Unternehmen erfolgen.

In keinem Fall darf der Eindruck entstehen, dass dadurch unzulässiger Einfluss auf eine Geschäftsentscheidung ausgeübt werden soll.

Wie handeln wir?

Geschäftsentscheidungen dürfen nicht in unzulässiger Weise beeinflusst werden. Daher fordern wir keine persönlichen Vorteile von Geschäftspartnern oder nehmen sie an. Genauso wenig versprechen wir Geschäftspartnern persönliche Vorteile, um deren Entscheidungen zu beeinflussen.

Derartiges Verhalten tolerieren wir auch nicht bei Personen oder Unternehmen, die im Auftrag von vitronet tätig werden.

UNSERE DATEN

KOMMUNIKATION

Unser Ruf und Ansehen (Reputation) sind wichtige Kriterien für unseren Erfolg.

Reputation ist die allgemeine Meinung unserer Stakeholder (Kunden, Partner, Investoren, Öffentlichkeit, Kolleg:innen).

Eine gute Reputation ist die Basis für unseren langfristigen Erfolg – neben exzellenter Arbeit.

Wir sind alle verantwortlich für die Reputation der vitronet Gruppe.

Umgang mit Medien

Zeitungen, Radio und TV (Medien) prägen das Bild, das ein Unternehmen in der Öffentlichkeit abgibt. Nur unsere Geschäftsführer und die Kommunikationsabteilung informieren die Medien.

Die sozialen Medien (Facebook und Co.) sind ebenso bedeutsam für die öffentliche Meinung. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, wenn wir uns in sozialen Medien äußern.

Wie handeln wir?

- Mitarbeitende äußern sich nicht über vitronet gegenüber der Presse.
- Presseanfragen leiten wir an die Unternehmenskommunikation (kommunikation@vitronet.de) weiter.

VERTRAULICHKEIT

Informationen sind wertvoll. Dies gilt vor allem für Geschäftsgeheimnisse. Sie sichern uns Vorteile im Wettbewerb.

Zugleich wollen wir erfolgreich zusammenarbeiten. Dazu soll jeder und jede diejenigen Informationen erhalten, die erforderlich sind, um effizient zu arbeiten. Daher gehen wir gewissenhaft mit Informationen um.

Was ist ein Geschäftsgeheimnis?

Geschäftsgeheimnis ist jede Information, die insgesamt oder in ihrer konkreten Form nicht allgemein bekannt oder einfach zugänglich ist und daher einen wirtschaftlichen Wert hat; die durch Geheimhaltungsmaßnahmen geschützt ist und bei der ein Interesse an der Geheimhaltung besteht.

Was ist verboten?

Es ist verboten, vertrauliche Informationen ohne Erlaubnis weiterzugeben.

Wer Geschäftsgeheimnisse verrät, macht sich strafbar. Ebenso macht sich strafbar, wer Geschäftsgeheimnisse anderer nutzt, die er oder sie erhalten hat, ohne dazu berechtigt zu sein.

Wie handeln wir?

Wir behandeln Informationen, die nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind, vertraulich. Dazu gehören:

- Projektdaten
- Kundeninformationen
- Produktbeschreibungen
- Preise und Konditionen
- und alle sonstigen Informationen, zu denen wir bei vitronet Zugang haben und die nicht öffentlich bekannt sind.

Vertrauliche Informationen teilen wir mit anderen nur, soweit wir dazu berechtigt sind.

Auch wenn wir vitronet verlassen, werden wir die Vertraulichkeit weiterhin wahren.

DATENSCHUTZ

Informationen über eine Person kennzeichnen die Persönlichkeit. Sie dürfen nicht in falsche Hände gelangen.

Daher schützen wir personenbezogene Daten vor Missbrauch und unbefugtem Zugriff.

DATENSICHERHEIT

Unsere IT-Systeme sind für unsere Arbeit so wichtig wie Bagger und Schaufel. Daher müssen wir unsere Systeme schützen.

Die IT-Abteilung schützt unsere Geräte und Systeme durch unterschiedliche Maßnahmen (Software, Berechtigungskonzepte, Kontrollen). Die größte Schwachstelle in jedem IT-System ist jedoch der Mensch. Angreifern aus dem Internet gelingt es immer wieder, die Sicherheitssysteme zu überwinden.

Was sind personenbezogene Daten?

Alle Daten, die einem Menschen zugeordnet werden können, heißen ‚personenbezogene Daten‘. Dazu gehören:

- Name, Alter, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Physische Merkmale (Geschlecht, Haut- und Haarfarbe etc.)
- Kennnummern (Sozialversicherung, Personalausweis, Steuer etc.)
- Bankdaten (Kontonummer und Kontostand, Kredite etc.)
- Online-Daten (IP-Adresse, Standort etc.)
- Besitz (Fahrzeug, Kfz-Kennzeichen, Grundbesitz etc.)
- Zeugnisse

Welche Daten brauchen besonderen Schutz?

- Gesundheitsdaten, biometrische und genetische Daten
- ethnische Herkunft
- politische oder religiöse Überzeugung
- Gewerkschaftszugehörigkeit etc.

Wie handeln wir?

- Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich.
- Wir nutzen Daten nur zu dem Zweck, für den sie uns anvertraut wurden.
- Wir geben Daten nur an diejenigen Personen weiter, die damit arbeiten müssen (Need-to-know-Prinzip).
- Wir schützen Daten technisch (Firewall, Software) und organisatorisch (Rechteverwaltung, Administration).
- Wir nutzen sichere Zugänge zu unseren Systemen (z.B. VPN).
- Wir verwenden sichere Passwörter und teilen diese mit niemandem.

Was ist ein Cyber-Angriff?

Die vitronet Gruppe ist ein attraktives Ziel für Angriffe aus dem Internet. In solchen Situationen richtig zu reagieren, trägt dazu bei, unsere Daten und Systeme zu schützen.

Daher müssen wir die Hintergründe solcher Angriffe verstehen und die richtigen Verhaltensweisen an den Tag legen. Die gängigsten Angriffstypen sind:

- Phishing: Ausspähen von Log-in-Daten und Passwörtern
- Malware: Viren- und Schad-Software
- Session Hijacking: Umleitung von Datenverkehr (z.B. im WLAN)
- Spoofing: gefälschte E-Mails oder Webseiten.

Wie handeln wir?

- Wir sind uns der Gefahren für unsere IT-Systeme bewusst.
- Wir nehmen an IT-Schulungen teil und beachten die Warnungen der IT-Abteilung.
- Wir teilen unsere Passwörter mit niemandem.
- Wir nutzen nur von der IT-Abteilung zugelassene Geräte.
- Wir installieren Software-Updates zeitnah.
- Wir sind aufmerksam bei der Nutzung unserer Systeme und halten inne, wenn uns etwas komisch vorkommt.
- Wir handeln nicht auf eigene Faust, wenn wir Anzeichen für einen Cyber-Angriff wahrnehmen.
- Wir informieren umgehend die IT-Abteilung und unsere Vorgesetzten, wenn wir glauben, Opfer eines Cyberangriffs zu sein.

UNSER UNTERNEHMEN

BETRIEBSMITTEL

Mit bloßen Händen können wir nicht arbeiten. Wir brauchen unsere Betriebsmittel: Geräte ebenso wie Computer, Material ebenso wie Pläne.

Darum gehen wir sorgsam und verantwortungsvoll damit um.

Was ist erlaubt?

Nur ausnahmsweise ist es Mitarbeitenden erlaubt Betriebsmittel wie z. B. Werkzeug für private Zwecke auszuleihen. Dazu ist eine schriftliche Vereinbarung erforderlich. Der geldwerte Vorteil wird versteuert.

Was ist verboten?

Es ist verboten, eigenmächtig Betriebsmittel oder Material vom Firmengelände oder von Baustellen zu entfernen. Diebstahl ist strafbar. Jeder Versuch wird zur Anzeige gebracht.

Wie handeln wir?

- Wir behandeln vitronet-Eigentum und dasjenige unserer Kunden und Partner pfleglich und setzen es nur für die zugelassenen Zwecke ein.
- Wir schützen Betriebsmittel vor Schaden und Verlust.
- Wir informieren unsere Vorgesetzten, wenn Vermögenswerte von vitronet gefährdet sind.

FAMILIE UND FREUNDE

Es kommt vor, dass geschäftliche und private Interessen miteinander in Konflikt geraten.

Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeitenden. Aber geschäftliche Entscheidungen für vitronet dürfen nicht von persönlichen Beziehungen und privaten Interessen geleitet werden.

Was ist erlaubt?

Wir freuen uns, wenn Mitarbeitende ihren Freunden und Angehörigen vitronet als Arbeitgeber oder Geschäftspartner empfehlen.

Langjährige geschäftliche Verbindungen können sich zu freundschaftlichen Beziehungen mit Geschäftspartnern entwickeln. Wichtig ist in diesen Fällen aber, Verantwortliche bei vitronet über die Verbindung zu informieren.

Was ist verboten?

Es ist verboten, die Position bei vitronet zum eigenen Vorteil oder im Interesse von Freunden und Angehörigen auszunutzen.

Jeder Anschein einer von persönlichen Interessen geleiteten Entscheidung ist zu vermeiden.

Wie handeln wir?

- Wir trennen zwischen privaten und geschäftlichen Belangen.
- Im Falle eines möglichen Interessenkonflikts vermeiden wir, an geschäftlichen Entscheidungen mitzuwirken.
- Wir gehen offen und transparent mit möglichen Interessenkonflikten um.



UNSERE VERANTWORTUNG

NACHHALTIGKEIT

Wir bauen langlebige und klimaneutrale Infrastruktur. Wir gehen schonend mit Ressourcen um.

Dadurch entlasten wir die Ökobilanz. Und davon profitieren Menschen, Wirtschaft und unsere Gesellschaft als Ganzes.

Wir wollen verändern. Das ist die Basis für technische Innovation.

Wir sind Pioniere unserer Branche und Experten, die mutig neue Wege gehen.

Innovation & Fortschritt

Bei vitronet legen wir Wert auf innovative und nachhaltige Produkte.

Wir analysieren die konkreten Risiken, die mit den von uns verwandten Produkten verbunden sind. Wir entwickeln unsere Einkaufspraxis fort, um Anreize für Nachhaltigkeit zu setzen und unsere eigenen Beiträge zu erkannten Risiken zu minimieren.

Qualität

Die hohe Qualität unserer Arbeit bedeutet effizienten Einsatz von Ressourcen und sichert langlebige Werke. Wir arbeiten nach etablierten Standards und achten darauf, diese einzuhalten.

Umweltschutz

Uns ist wichtig, unsere Umwelt zu schützen und verantwortungsvoll mit Ressourcen umzugehen.

Wir wirtschaften ökologisch nachhaltig.

Wie handeln wir?

Jede:r von uns ist mitverantwortlich für den Schutz von Umwelt und Ressourcen.

- Wir sparen Energie und Wasser, in unseren Büros ebenso wie auf unseren Baustellen.
- Wir informieren uns über gesetzliche und interne Vorgaben zum Umweltschutz und setzen sie bei vitronet um, jede:r von uns in seinem/ihrer Bereich.

MENSCHENRECHTE

Wir achten die Menschenrechte.

Internationale Übereinkommen wie die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäische Menschenrechtskonvention sind unsere Orientierung.

Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten Produkte, bei deren Herstellung die Menschenrechte beachtet und die zu ihrem Schutz geltenden Regeln eingehalten werden.

Nachunternehmer

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie bei ihrer Geschäftstätigkeit dieselben Grundsätze beachten wie wir bei vitronet. Die Einhaltung dieser Prinzipien ist Teil unserer gemeinsamen Verantwortung.

Wie handeln wir?

- Wir begegnen allen Menschen mit Fairness und Respekt.
- Wir lehnen Zwangsarbeit und Menschenhandel ab.
- Wir beschäftigen keine Jugendlichen unter dem gesetzlichen Mindestalter und dulden dies auch nicht bei unseren Lieferanten und Nachunternehmern.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir sind Teil der Gesellschaft, in der wir arbeiten und leben.

Unsere Arbeit trägt zur Entwicklung unseres Gemeinwesens bei. Darüber hinaus unterstützen wir soziale Projekte.

Wir vertreten die Interessen von vitronet in einem offenen und transparenten Dialog mit anderen gesellschaftlichen Gruppen und Behörden.

Ehrenamt

Wir bei vitronet sind stolz auf unsere Mitarbeitenden, die sich in ihrer Freizeit für unser Gemeinwesen engagieren, sei es in Sport, Kultur, Umwelt oder caritativen Organisationen.

Spenden

Spenden erfolgen ausschließlich an gemeinnützig anerkannte Vereine. Eine Gegenleistung erwarten wir dafür nicht. Wichtig ist uns allein, bestimmte Zwecke finanziell zu unterstützen.

Sponsoring

Sponsoring dient dazu, das positive Markenimage von vitronet zu stärken. Wir fördern soziale Projekte, die uns am Herzen liegen, indem wir Organisationen oder Veranstaltungen mit Geld-, Sach- oder Dienst-

leistungen unterstützen. Im Gegenzug werden wir öffentlichkeitswirksam als Sponsor genannt.

Wie handeln wir?

- Wir fördern Maßnahmen und Projekte, die zum Ziel haben, die Infrastruktur in Deutschland zukunftsfähig zu gestalten.
- Wir unterstützen soziale und humanitäre Anliegen (z.B. Infrastrukturmaßnahmen in Katastrophenfällen).
- Wir trennen unser gesellschaftliches und soziales Engagement streng von unseren geschäftlichen Aktivitäten.
- Wir beachten die internen Regeln zu Spenden und Sponsoring.

GELDWÄSCHE UND SANKTIONSLISTEN

Wir beachten die gesetzlichen Vorschriften, die Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung verhindern sollen. Wir haben die konkreten Risiken für unser Geschäft analysiert und geeignete Maßnahmen ergriffen.

Wir prüfen unsere Geschäftspartner gegen EU-Sanktionslisten.

Geldwäsche

Kriminelle nutzen scheinbar legale Unternehmungen, um die Gelder aus Straftaten (z. B. Menschen- und Drogenhandel) in den legalen Wirtschaftskreislauf zu überführen, also zu „waschen“. Auf diese Weise finanzieren auch Terroristen ihre Aktivitäten.

Sanktionslisten

Wir machen keine Geschäfte mit Unternehmen und Personen, die auf EU-Sanktionslisten geführt werden.

Wie handeln wir?

Wir sind wachsam. Wenn uns etwas verdächtig vorkommt, prüfen wir, ob es Hinweise für Geldwäsche gibt, z. B.:

- unübliche Zahlungsmethoden (Barzahlung)
- ungewöhnliche Zahlungswege (Zahlung an Dritte)
- unzureichende Informationen zum Geschäftsbetrieb

Wir prüfen unsere Geschäftspartner gegen EU-Sanktionslisten.

Unsere Verbindung

COMPLIANCE

Compliance bedeutet, das eigene Handeln an Normen und Werten auszurichten.

Es umfasst selbstverständlich, sich an Recht und Gesetz zu halten und unternehmensinterne Richtlinien zu befolgen.

Compliance

Hast Du Fragen zu unserem Verhaltenskodex? Bist Du in einer geschäftlichen Entscheidungssituation unsicher?

Hast Du Unregelmäßigkeiten im Hinblick auf unseren Verhaltenskodex oder andere Richtlinien festgestellt?

Dann sprich Deine Führungskraft oder das Compliance-Team an!

Leiter Compliance, Recht, Revision:

Dr. Martin Stoltefuß
martin.stoltefuss@vitronet.de
M +49 160 6868127

Compliance-Beauftragter:

Dr. Rainer Markfort (Extern)
rainer.markfort@dentons.com
M +49 172 3601492
E-Mail: compliance@vitronet.de.

Hinweisgeber-Portal

Über das **Hinweisgeber-Portal** können Hinweise zu kritischen Vorfällen über ein einfaches Formular gegeben werden.

Auf Wunsch nehmen externe Anwalt:innen telefonisch Kontakt auf oder bieten ein persönliches Treffen an.

Fotos: @iStock/Titel: Pituk Loonhong, S. 6: AscentXmedia, S. 8: sturti, S. 10: vittaya25, S. 12: LumiNola, S.14 & 18: KanawatTH, S. 20: PeopleImages, S. 23: SolStock, S. 26: pcess609; ©AdobeStock/S. 24: Fokke Baarssen

vitronet Verhaltenskodex
Stand März 2024

vitronet Holding GmbH
Zeche Katharina 2
453017 Essen
www.vitronet.de

